

Das MatchWork-Modul Lebenslauf-Matching - Kurzbeschreibung

Das Matching-Modul für Lebensläufe (CV) bietet neuartige Zugriffsmöglichkeiten und Flexibilität bei den Kernfunktionen des MatchWork-Systems.

Das Lebenslauf(CV)-Matching-Modul enthält folgende Features:

- CV-Registrierung für Stellensuchende
- CV-Converter für eine einfache und schnellere Lebenslauf-Erfassung
- CV-Sichtbarkeits-Optionen (vorbereitet für die CV-Suche)
- Match-Listen mit einem Überblick der relevantesten Übereinstimmungen
- Match-Mails sowohl an Anzeigenkunden als auch an Stellensuchende
- Gemeinsame Datenbank - national/international

Ausführliche Details sind in der Servicebeschreibung zum Lebenslauf-Matching enthalten.

Der Schlüssel zum Verständnis der einzigartigen Leistungsfähigkeit des MatchWork-Systems liegt im Unterschied zwischen "Suchen" und "Matchen". Die grundlegenden Definitionen sind einfach.

Suche

Suche ist eine wohlbekannt Funktion für jeden Internet-Browser. Gibt man ein Schlagwort ein, stellt die Suchmaschine alle dazu passenden Referenzen dar. Die Suchfunktion ist naturgemäß sehr allgemein und liefert alle verfügbaren Eintragungen. Das umfasst Teilzeitstellen, regional wie national ausgeschriebene Positionen sowie andere zum Suchbegriff passende Referenzen. Diese Strategie funktioniert im Allgemeinen und für breite Anwendungsbereiche gut - deshalb nutzt MatchWork die Suchfunktion erfolgreich für viele Zwecke.

Matching

Matching ist ein Service, der speziell von MatchWork entwickelt wurde. In einer Ebene unterhalb der reichhaltigen Informationen, die im System gespeichert sind, arbeitet eine Matching-Maschine, die etwas anders funktioniert. Sie „versteh“ die Bedeutung und Wichtigkeit jedes einzelnen Schlüsselkriteriums in der Struktur der Datenbank, und sie „versteh“ die Unterschiede zwischen den spezifischen Interessen von Stellenbewerbern und Stellenanbietern.

Matching ist qualitativ und spezialisiert. Im Kontext von Jobangeboten wird für Stellenanbieter umgehend eine Liste der relevantesten Lebensläufe erzeugt, die bereits im System enthalten sind. In der Folgezeit werden so lange neue Datenbank-Einträge identifiziert, wie das Stellenangebot online ist. Das geschieht in einer Rangfolge nach Eignung der Kandidaten. Zugleich wird das Stellenangebot den aktiven und passiven Kandidaten mit hoher Eignung prominent präsentiert.

Für Stellenbewerber listet das Matching-Tool die relevantesten Stellenangebote auf - und schickt E-Mails, um sowohl Stellenanbieter als auch Bewerber über neue Chancen zu benachrichtigen, sobald diese im System eingegeben wurden.

Nutzen

Stellensuchende gewinnen durch das CV-Matching-Modul viele Vorteile:

- Die Möglichkeit, einen gut strukturierten Lebenslauf zu registrieren und zu pflegen - zur Definition von Karrierezielen und als Anhang bei Bewerbungen.
- Die Chance, von Personalvermittlern und Stellenanbietern stärker wahrgenommen und leichter aufgefunden zu werden - sowohl im CV-Suchmodul als auch auf Match-Listen und in Match-Mails.
- Kontinuierliche Information über neue relevante Stellenangebote, sobald diese auf der Seite veröffentlicht werden.

Anzeigenkunden gewinnen durch das CV-Matching-Modul ebenfalls viele Vorteile:

- Sofortige Präsentation ihrer Anzeige bei hoch relevanten Stellensuchenden, sowohl durch Match-Mails als auch durch die Darstellung auf der Match-Liste der Bewerber.
- Unmittelbare Information über neue relevante Stellenbewerber, sobald sie ihren Lebenslauf aktiviert haben.
- Zunehmender relevanter Traffic auf der Webseite.
- Höhere Umwandlungsraten (Stellenanzeige > abgeschickt Bewerbung).

Dadurch erhöht sich die wahrgenommene Effizienz des Stellenportals, der Werbewert für die Anzeigenkunden ist größer und das Stellenportal kann die Anzeigenpreise besser positionieren - was zur höheren Anzeigenerlösen führt.

Wettbewerbsdifferenzierung von MatchWork durch das Matching

MatchWork bietet diese einzigartige, proprietäre Matching-Lösung seit vielen Jahren im Markt an. Dadurch ermöglichen wir Stellenportalen, die diese Lösung nutzen, Zugang zu substanziellen Premium-Erlösquellen. Der Matching-Algorithmus ist marktführend, ähnlich der geheimen „Coca-Cola-Formel“. Sein strukturierter Zugang zu den Daten übertrifft die Ergebnisse konkurrierender Systeme, die Fuzzy-Logic-Suchmaschinen oder andere eindimensionale automatische Analysen zum Abgleich von Lebensläufen und Stellenanzeigen einsetzen.

Mit dem CV-Matching-Modul sind die Erfahrungen und Ergebnisse für alle Parteien signifikant besser als bei anderen Stellenportalen - sowohl bei wachsender Konjunktur als auch in Zeiten wirtschaftlicher Rezession.

Mainz, im Januar 2010
MatchWork Deutschland GmbH